

Mediación organizacional: desarrollando un modelo de éxito compartido (Mediación y resolución de conflictos)

Como dice la autora de este libro, la Dra. Gloria Novel Martí, Profesora Titular, Directora del Observatorio de Mediación de la Universidad de Barcelona y mediadora con una gran experiencia en organizaciones "el concepto de felicidad es hoy más importante que en otras épocas, probablemente porque tenemos otras necesidades más básicas resueltas. Y ser feliz en el trabajo es un anhelo compartido por muchos, por casi todos. Sintiéndose felices, las personas trabajan mejor y con mejores resultados para sí mismas y para los demás, y si son felices tienen más oportunidad de ser mejores personas Y éste es uno de los objetivos del trabajo mediador en las organizaciones: ayudar a las personas a que se sientan bien consigo mismas, en su trabajo, con sus equipos y con el mundo que las rodea. Ayudarlas para que trabajar con seguridad y calidad sea algo deseado y la discusión positiva, un medio para conseguirlo". Este manual tiene un eje vertebrador que guía el desarrollo de los capítulos, basado en un enfoque sistémico, integrador, ecléctico, inclusivo y al mismo tiempo abierto a la innovación y a la investigación permanente en nuevos sistemas de mediación. El objetivo es generar un abordaje positivo de las diferencias y conflictos que se suceden en la vida de los equipos de trabajo, bajo los principios mediadores que sustentan todo el desarrollo de la obra.

Partiendo desde una visión del conflicto organizacional y presentando el desarrollo de los sistemas de mediación a aplicar, llega a la propuesta de cómo actuar desde la posición del "tercer lado". Es pues un modo de aunar la teoría y la práctica para que resulte un manual de utilidad tanto para los líderes de las organizaciones y equipos, como para aquellas personas que deseen dominar el arte del diálogo pacífico y efectivo a través del auto-mejoramiento y del uso de las técnicas que se proponen.

Requieren una especial mención los conceptos referidos a la necesidad de la construcción de espacios de diálogo y de

Mediación organizacional: desarrollando un modelo de éxito compartido (Mediación y resolución de conflictos) por Gloria Novel Martí fue vendido por EUR 40,00 cada copia. El libro publicado por Editorial Reus S.A.. Contiene 344 el número de páginas.. Regístrese ahora para tener acceso a miles de libros disponibles para su descarga gratuita. El registro fue libre.



- Título del libro : Mediación organizacional: desarrollando un modelo de éxito compartido (Mediación y resolución de conflictos)
- ISBN: 8429016368
- Fecha de lanzamiento: November 1, 2010
- Número de páginas: 344 páginas
- Autor: Gloria Novel Martí
- Editor: Editorial Reus S.A.

Debido a un problema de derechos de autor, debes leer Mediación organizacional: desarrollando un modelo de éxito compartido (Mediación y resolución de conflictos) en línea. Puedes leer Mediación organizacional: desarrollando un modelo de éxito compartido (Mediación y resolución de conflictos) en línea usando el botón a continuación.

LEER ON-LINE

COLECCIÓN DE MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Los ...

Los conflictos son inherentes a la naturaleza humana. Por ello, a lo largo de la historia, y en todo el mundo, se han buscado fórmulas más o menos afortunadas para ...

Psicología Laboral y Organizacional

Teorías clásicas ó racionalistas (Taylor) Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y la productividad, desarrollando ...

Pedagogía para la comprensión: Un modelo didáctico para ...

La información fue recabada durante el desarrollo de las clases correspondientes a la asignatura «Técnica y Elaboración de Instrumentos de Investigación» (3 ...

Prácticas de escolarización y trastornos del espectro ...

PSICOLOGÍA EDUCACIONAL Y ORIENTACIÓN VOCACIONAL. Prácticas de escolarización y trastornos del espectro autista: herramientas y desafíos para la construcción de ...

Gestión académico

Fuente: Instrumento (A) aplicado a los docentes de aula. Del análisis de los procesos de la Gestión Académica y Administrativa de la Educación Básica, se infiere ...

educación – Página 97 – juandon. Innovación y conocimiento

juandon. El impacto más profundo de la Internet ... es su capacidad para apoyar y ampliar los diferentes aspectos del aprendizaje social”. “La atención se ha ...

Agentes de intervención

EMPODERAMIENTO, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA. Ignacio Laffarga, coordinador de Amnistía Internacional en Andalucía, y Amelia Bellerín ...

CONFERENCIA INTERAMERICANA DE MINISTROS DEL TRABAJO

CONFERENCIA INTERAMERICANA DE MINISTROS DEL TRABAJO. DÉCIMA CONFERENCIA 2 y 3 de octubre de 1995 Buenos Aires, Argentina Original: español. INFORME FINAL DE LA ...

educación – Página 8 – juandon. Innovación y conocimiento

Si somos capaces de adentrarnos en la proyección de escenarios de aprendizaje y de trabajo, deberemos siempre mirar hacia adelante mediante la comprensión de la ...

INTRODUCCIÓN

... argumentación y resolución de ... entre el entrevistador y el entrevistado a través de la mediación de ... en un modelo educativo que ...